

Platforma SaaS do zarządzania kompetencjami



SPRAWDZONY PARTNER w zarządzaniu kompetencjami dla przedsiębiorstw nastawionych na rozwój

90+

krajów, gdzie wspieramy liderów

10

lat na rynku

700k+

wspieranych talentów

Zaufali nam liderzy branż

CANONICAL

criteo

ING

Roche

VOLKSWAGEN
GROUP SERVICES

Schneider
Electric

MORNINGSTAR

accenture

CISCO

unicef

orange

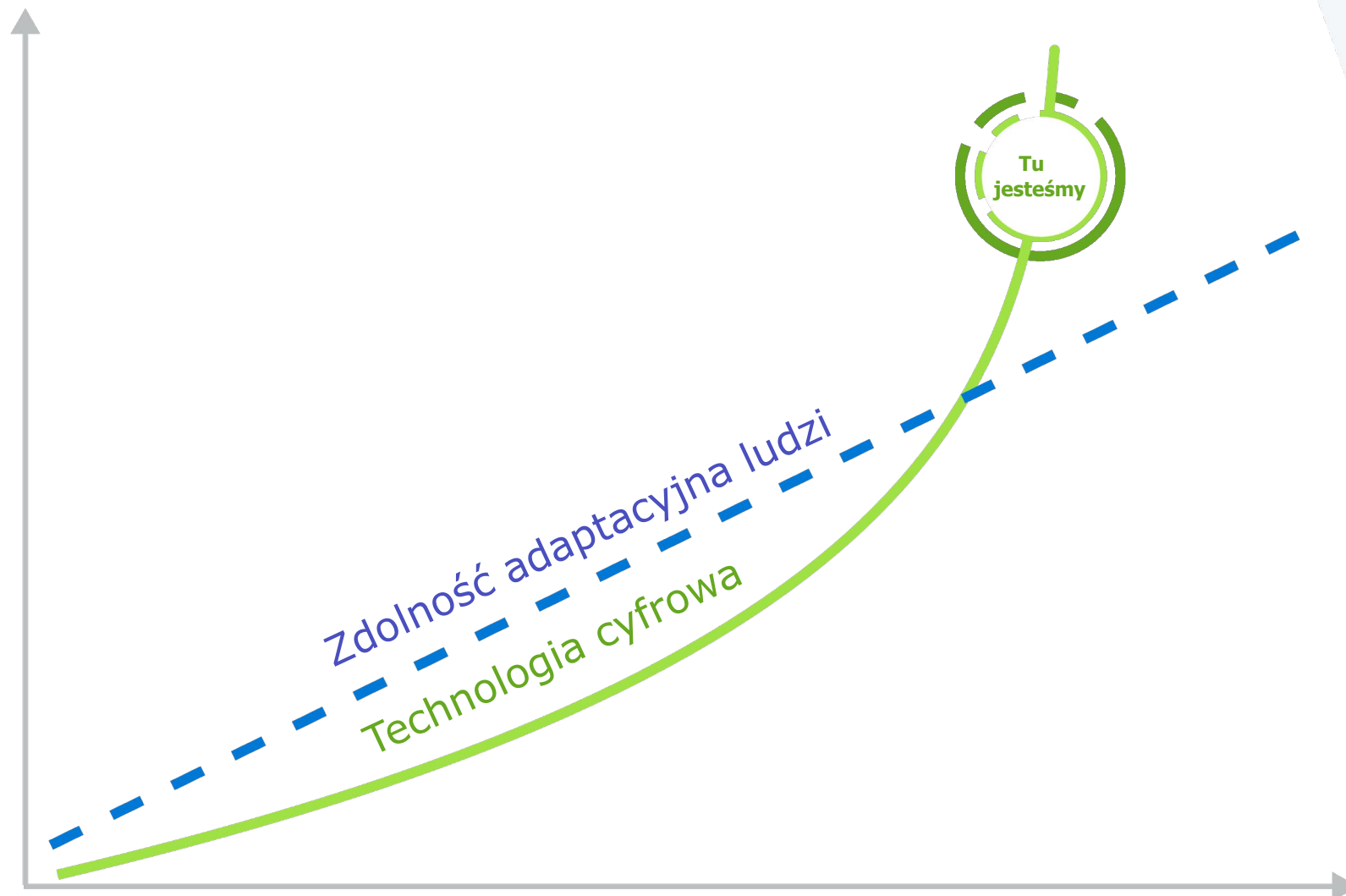
T-Systems

MANGO

CGI

Jet2.com

Branża jest **NA KRAWĘDZI KRYZYSU**, ponieważ brakuje pracowników, a metody zdobywania kompetencji są przestarzałe

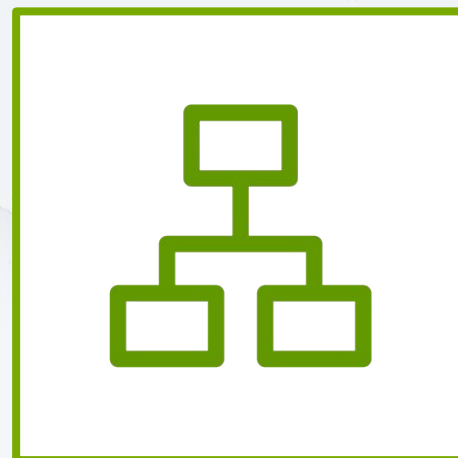


Zmiany są szybsze niż nasza zdolność do adaptacji. Różnica ta wciąż się pogłębia.

Wykorzystanie danych kadrowych do budowania przewagi strategicznej

Optymalizacja zarządzania talentami:

- Strategiczne dopasowanie kompetencji zespołu do celów biznesowych.
- Redukcja czasu wprowadzenia produktu na rynek dzięki optymalnemu rozmieszczeniu zespołów.



Zarządzanie ryzykiem:

- Proaktywne identyfikowanie i eliminowanie krytycznych luk kompetencyjnych, aby zapobiegać opóźnieniom projektów.
- Zapewnienie stabilności operacyjnej dzięki planowaniu ciągłości biznesowej opartej na analizie danych.

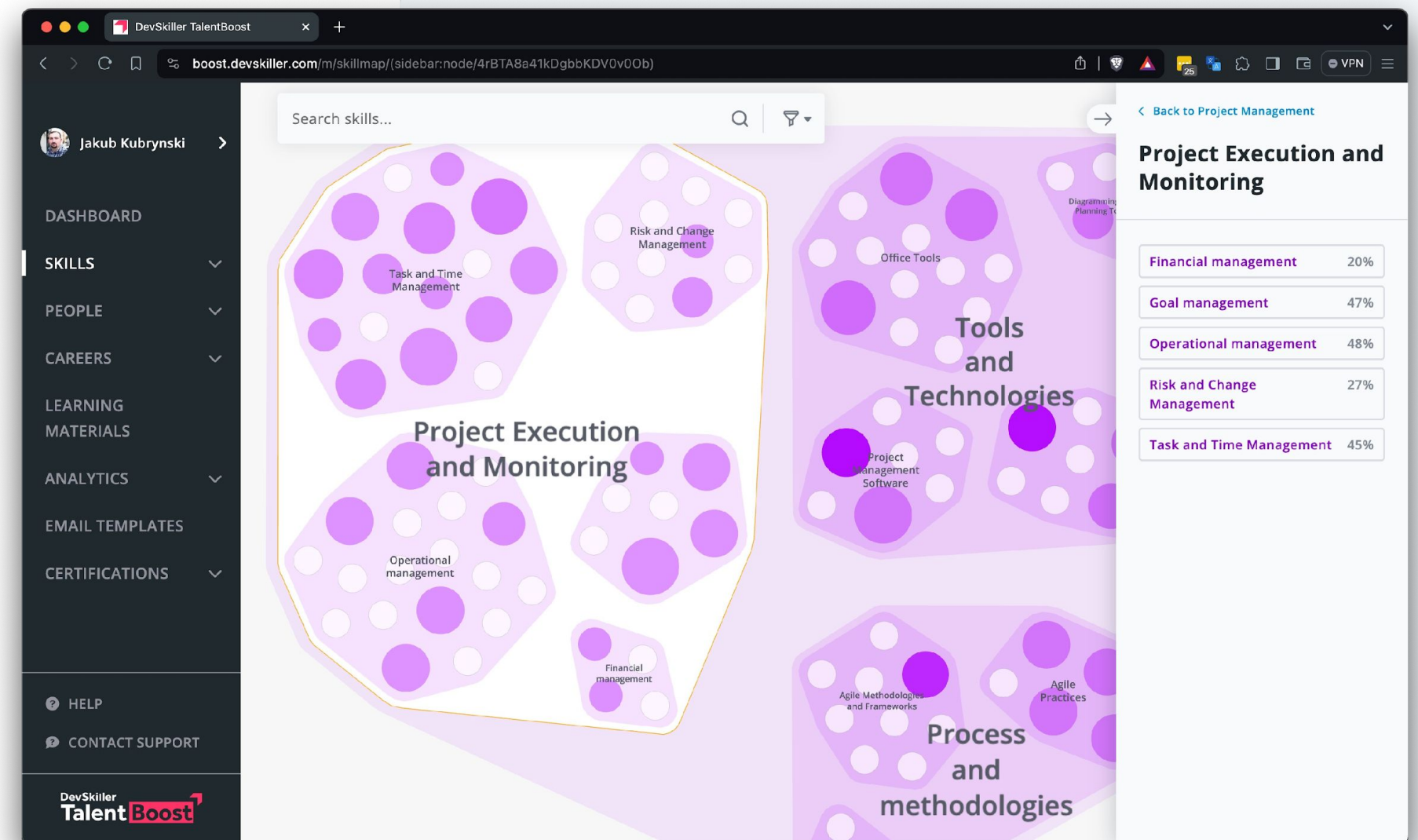
Optymalizacja ROI:

- Obniżenie kosztów rekrutacji poprzez priorytetowe traktowanie mobilności wewnętrznej.
- Zwiększenie przychodów z innowacji poprzez strategiczny rozwój kompetencji.

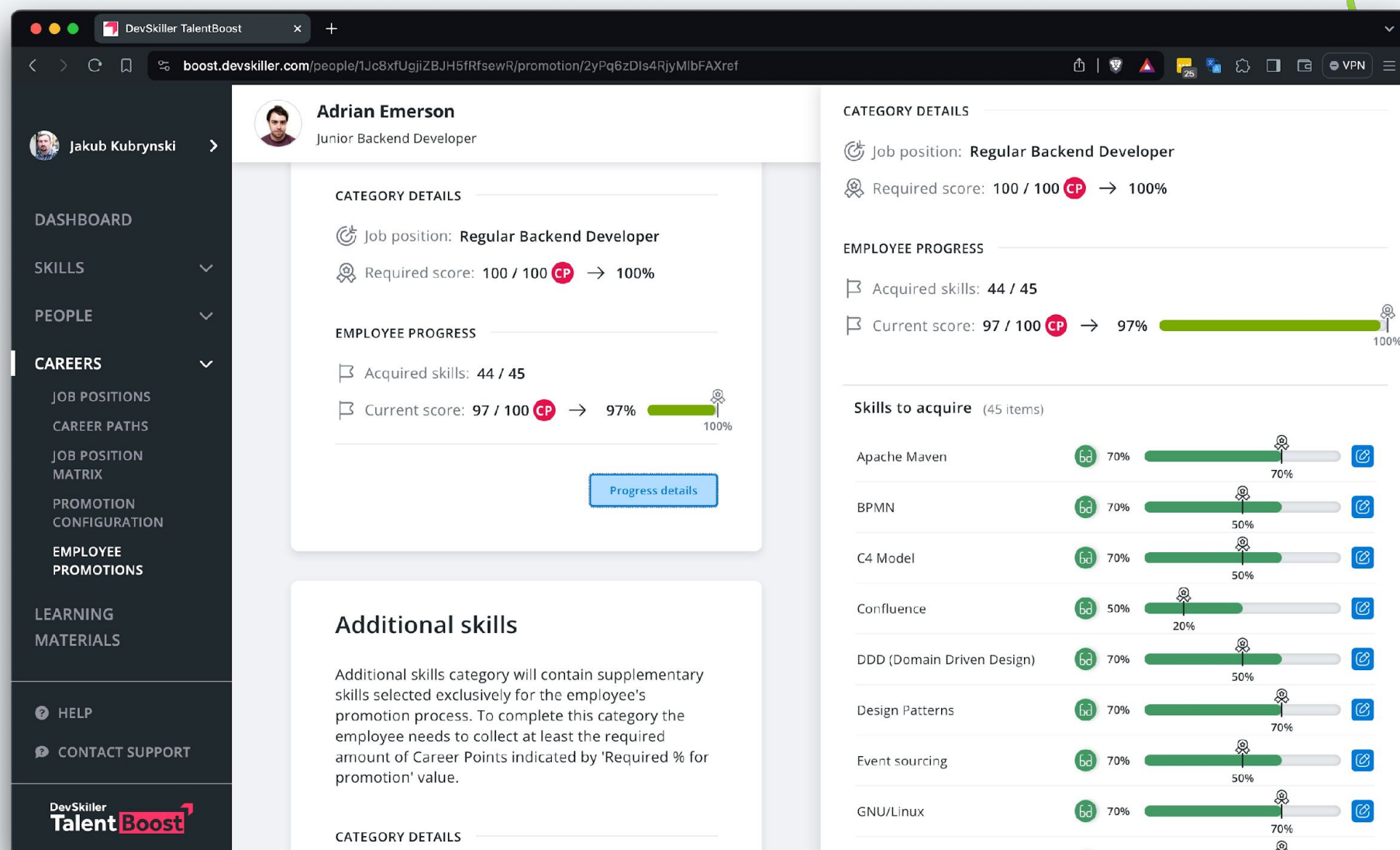


DevSkiller przyspiesza rozwój dzięki wglądowi w umiejętności

- Skorzystaj z gotowych, **zweryfikowanych przez branżę modeli kompetencji**, aby szybko dostosować możliwości zespołów do celów strategicznych organizacji.
- Wizualizuj kompetencje w organizacji dzięki **interaktywnym mapom kompetencji**, pozwalającym na efektywne zarządzanie zasobami oraz precyzyjne inicjatywy rozwojowe.
- **Popraw retencję pracowników o 25% i obniż koszty rekrutacji nawet o 40%**, korzystając ze strategii wewnętrznej mobilności opartej na danych.



Budowanie kompetencji pracowników i gwarancja rzetelności danych

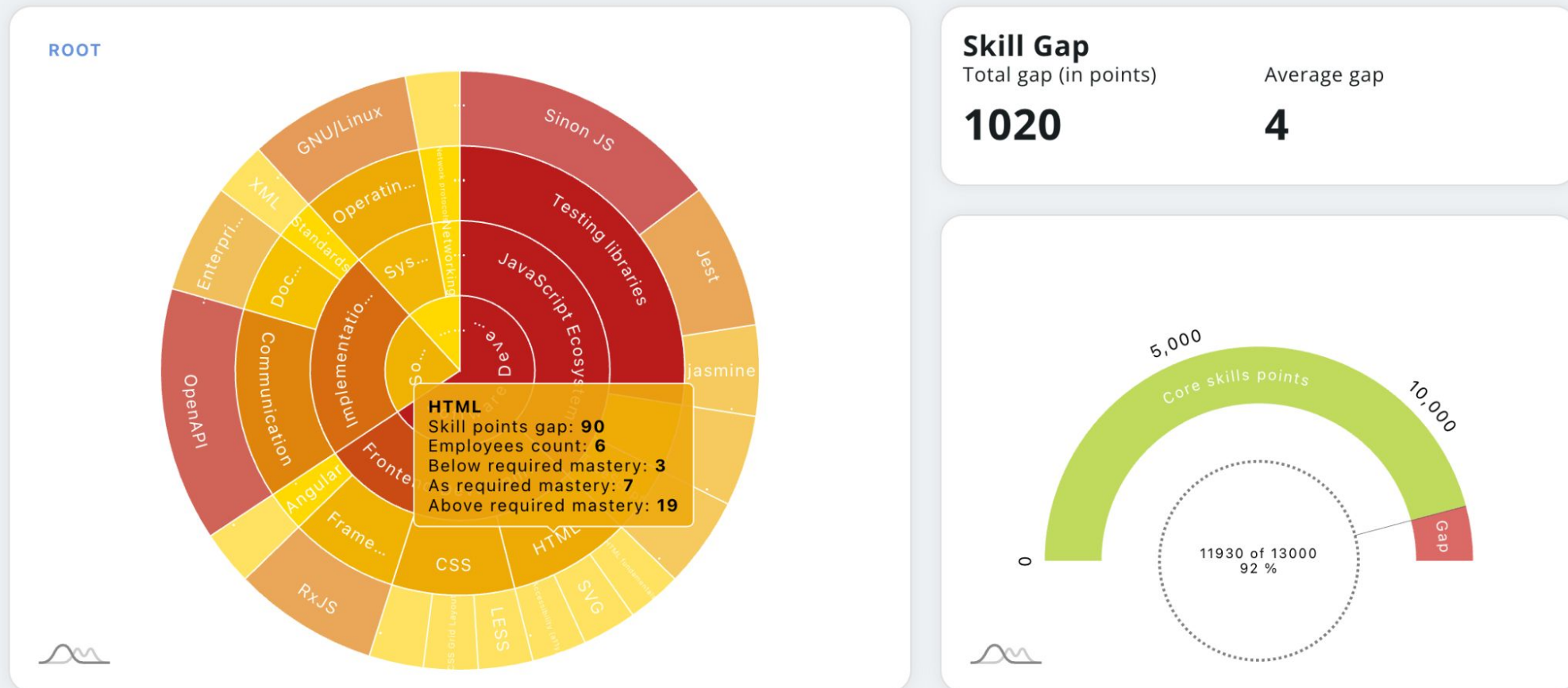


Nasza platforma wspiera ciągły rozwój organizacji i dostarcza **wartościowe rozwiązania dla pracowników.**

Nasze podejście zwiększa satysfakcję pracowników, zapewniając jednocześnie wysoką jakość danych o kompetencjach. Dzięki aktywnemu zaangażowaniu w rozwój pracownicy mogą precyzyjnie śledzić swoje postępy, tworząc solidną bazę kompetencji dla Twojej organizacji.

Uzyskaj przewagę nad konkurencją dzięki analizie kompetencji zespołu

Skill gap analysis



Analiza zespołów

- Wyraźna struktura zespołów, kompetencji i rozmieszczenia umiejętności
- Identyfikacja kluczowych kompetencji i niszowych ekspertyz dla strategicznego zarządzania zasobami



Analiza procesu onboardingu

- Monitorowanie i optymalizacja procesu onboardingu w zespołach i działach
- Dopasowanie programów szkoleniowych do potrzeb zespołu i poprawa doświadczeń pracowników



Analiza luk kompetencyjnych

- Precyzyjne określenie i uzupełnianie braków kompetencyjnych, aby zabezpieczyć zespoły na przyszłość
- Wspieranie decyzji strategicznych w zakresie rekrutacji, szkoleń i planowania następstwa

Zwiększanie możliwości dzięki dopasowanym rozszerzeniom

Nasza platforma została tak zaprojektowana, aby odpowiedzieć na potrzeby Twojego biznesu. Dzięki spersonalizowanym rozszerzeniom zapewniamy elastyczne podejście.

Przykłady wdrożonych rozszerzeń:



Zarządzanie certyfikatami

Śledzenie certyfikatów kompetencji pracowników oraz statusów aktywnych, wygasających i wygasłych.

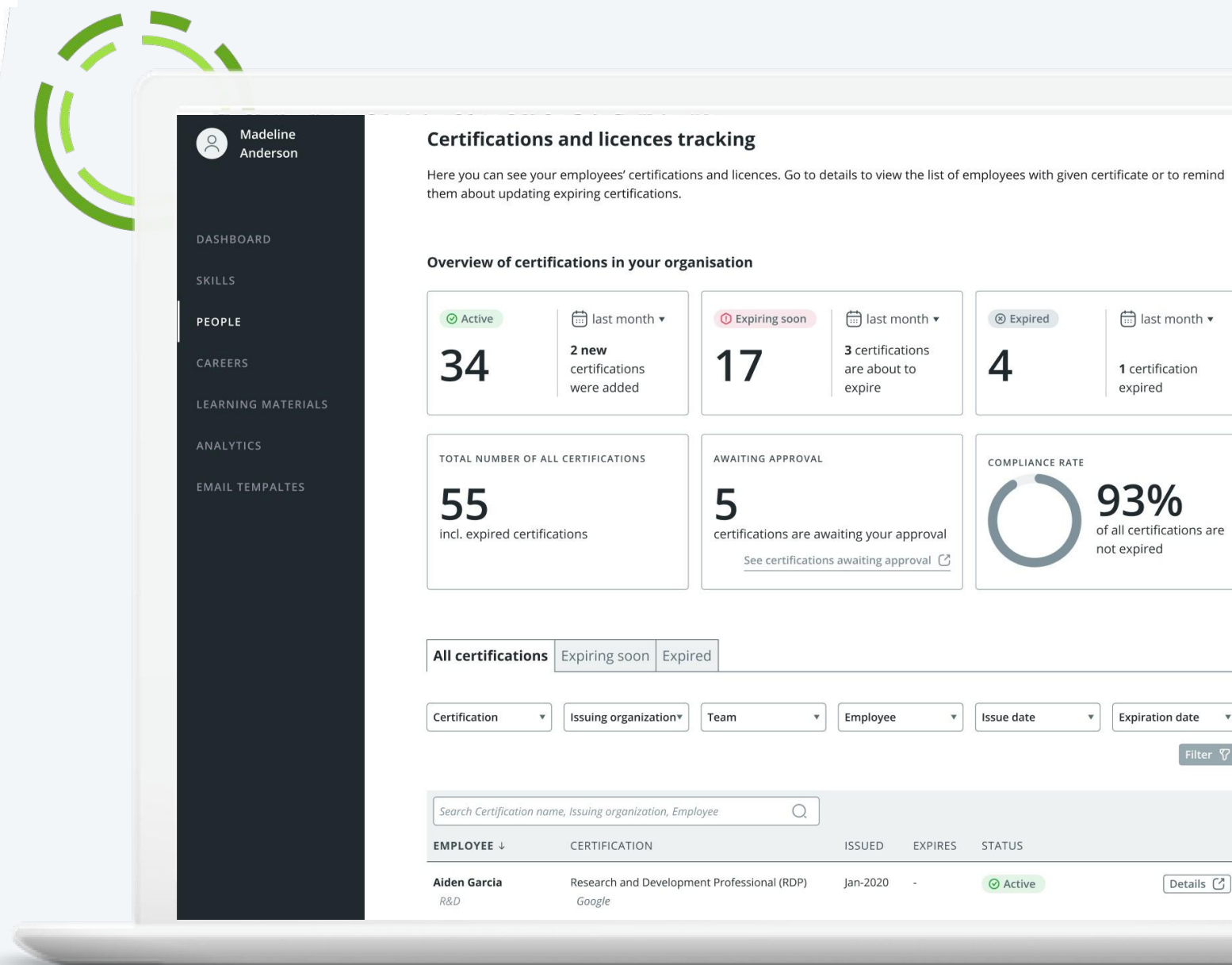


Śledzenie doświadczenia zawodowego

Rejestrowanie projektów, wewnętrznych awansów i osiągnięć, aby określić ścieżkę zawodową pracownika.

Na naszej mapie rozwoju

- System zarządzania nauczaniem (LMS)
- Feedback 360° i oceny efektywności
- Wewnętrzny rynek talentów



Orange buduje **kadrę gotową na przyszłość** dzięki DevSkiller

Niski próg wejścia

Średni czas samooceny wynosi zaledwie 21 minut, co świadczy o dużym zaangażowaniu pracowników i proaktywnym planowaniu kariery.

Wysoka satysfakcja i zaangażowanie pracowników

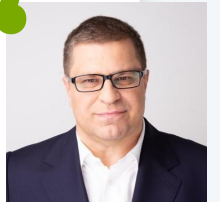
Orange osiągnęło wskaźnik ukończenia onboardingu na poziomie 98%, co wskazuje na wysokie zaangażowanie i oddanie pracowników programowi.

Zgodność z celami biznesowymi

DevSkiller pomógł Orange dopasować proces zarządzania kompetencjami do strategii kapitału ludzkiego, zapewniając dostęp do danych wysokiej jakości wspierających szkolenia i programy mobilności wewnętrznej.

DevSkiller okazał się potężnym narzędziem, zapewniającym nam strategiczny wgląd i benchmarki kompetencyjne. Dzięki aktualnej bazie danych wysokiego potencjału i kluczowych ekspertów możemy lepiej wykorzystać umiejętności naszych pracowników, co przekłada się na lepsze zarządzanie talentami w projektach i zespołach.

“



Jacek Kowalski

Management board member for HR
Orange Poland



x



DevSkiller

www.devskiller.com



Jakub Kubryński

Founder
Chief Executive Officer

✉ jakub@devskiller.com

☎ +48 723 284 059