

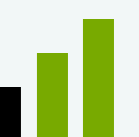
DevSkiller:

System Zarządzania Kapitałem Ludzkim dla organizacji opartych na kompetencjach

O firmie

DevSkiller to zaawansowany system HCM zaprojektowany dla organizacji opartych na kompetencjach. Wykorzystując zaawansowane mapowanie kompetencji, kompleksowe repozytoria umiejętności i precyzyjne oceny kompetencji, DevSkiller dostarcza narzędzi niezbędnych do zarządzania, rozwoju i optymalizacji zespołów.

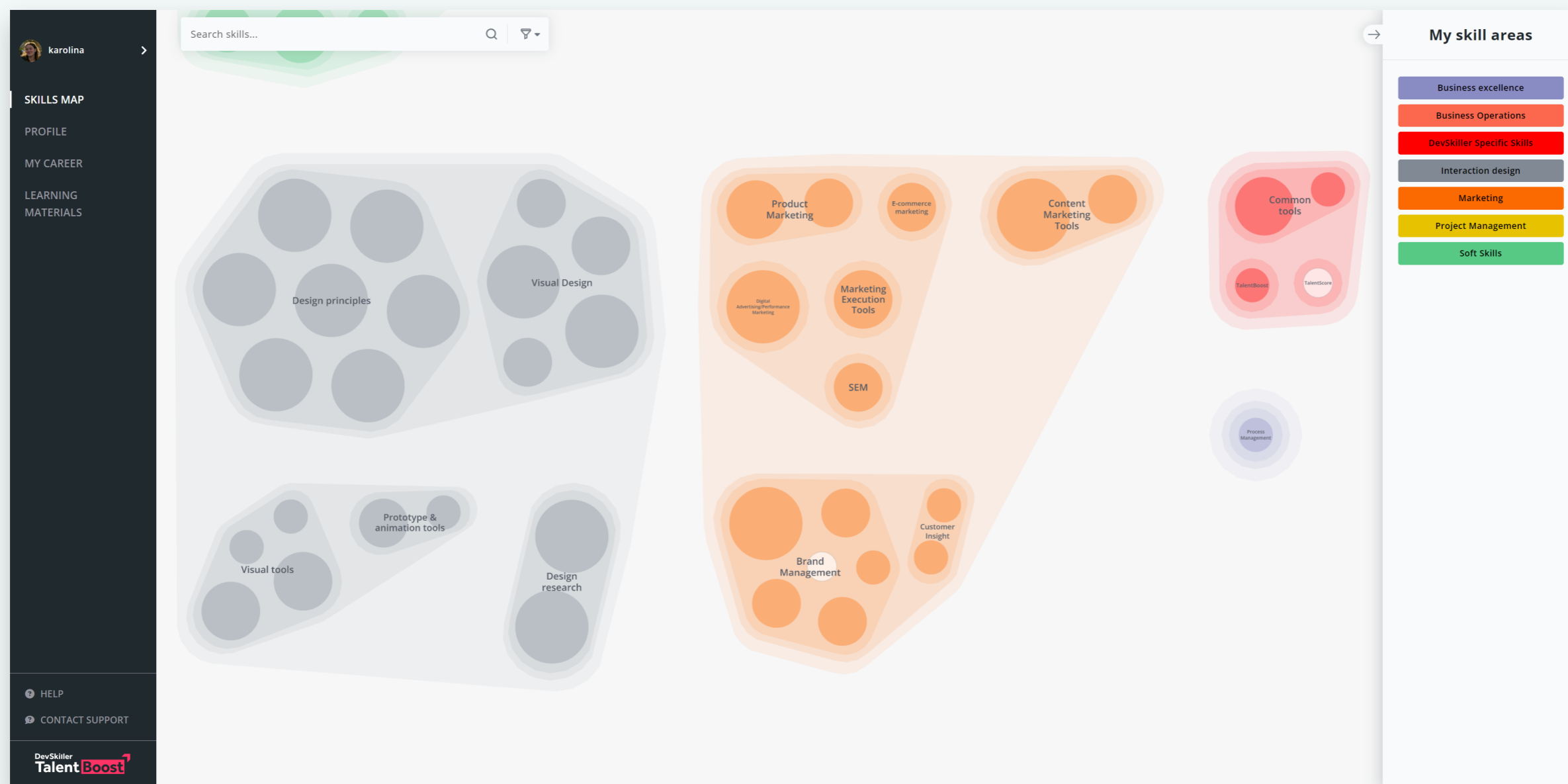
Nasza platforma zapewnia płynne i zintegrowane podejście do zarządzania kompetencjami w różnych obszarach, co pozwala firmom w pełni wykorzystać potencjał pracowników i utrzymać konkurencyjność na szybko zmieniającym się rynku.



Interaktywne mapy kompetencji

Wykorzystujemy nowoczesne ontologie kompetencji, aby uporządkować umiejętności i kompetencje zespołu w różnych dziedzinach. W przeciwieństwie do tradycyjnych klasyfikacji umiejętności, ontologie DevSkiller ukazują powiązania między kompetencjami, oferując najdokładniejszy obraz ról w organizacji. Nasza platforma, oparta na danych z ponad 600 000 profili, zamienia umiejętności w intuicyjne mapy wizualne.

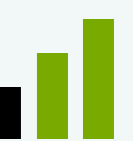
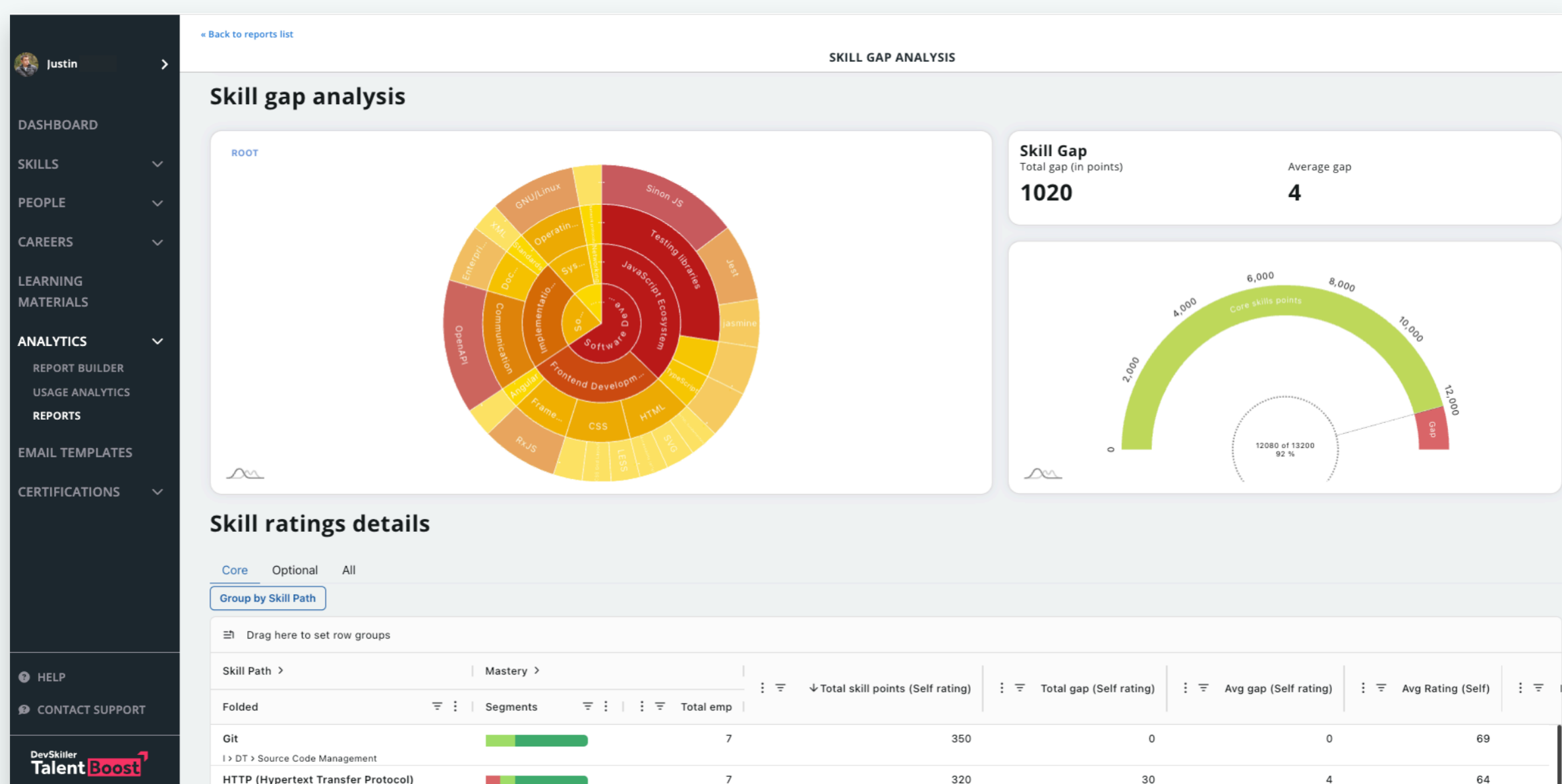
- Wizualizacja powiązań kompetencji w różnych dziedzinach
- Precyzyjne odwzorowanie kompetencji wykorzystywanych w pracy
- Prostsze planowanie zasobów dzięki intuicyjnym mapom



Analiza luk kompetencyjnych

Zapewnia szczegółowe porównanie kompetencji pracownika z poziomem, który jest wymagany na określonym stanowisku. Ta funkcja ułatwia analizę danych i podejmowanie decyzji, wspierając budowę efektywnej i kompetentnej kadry.

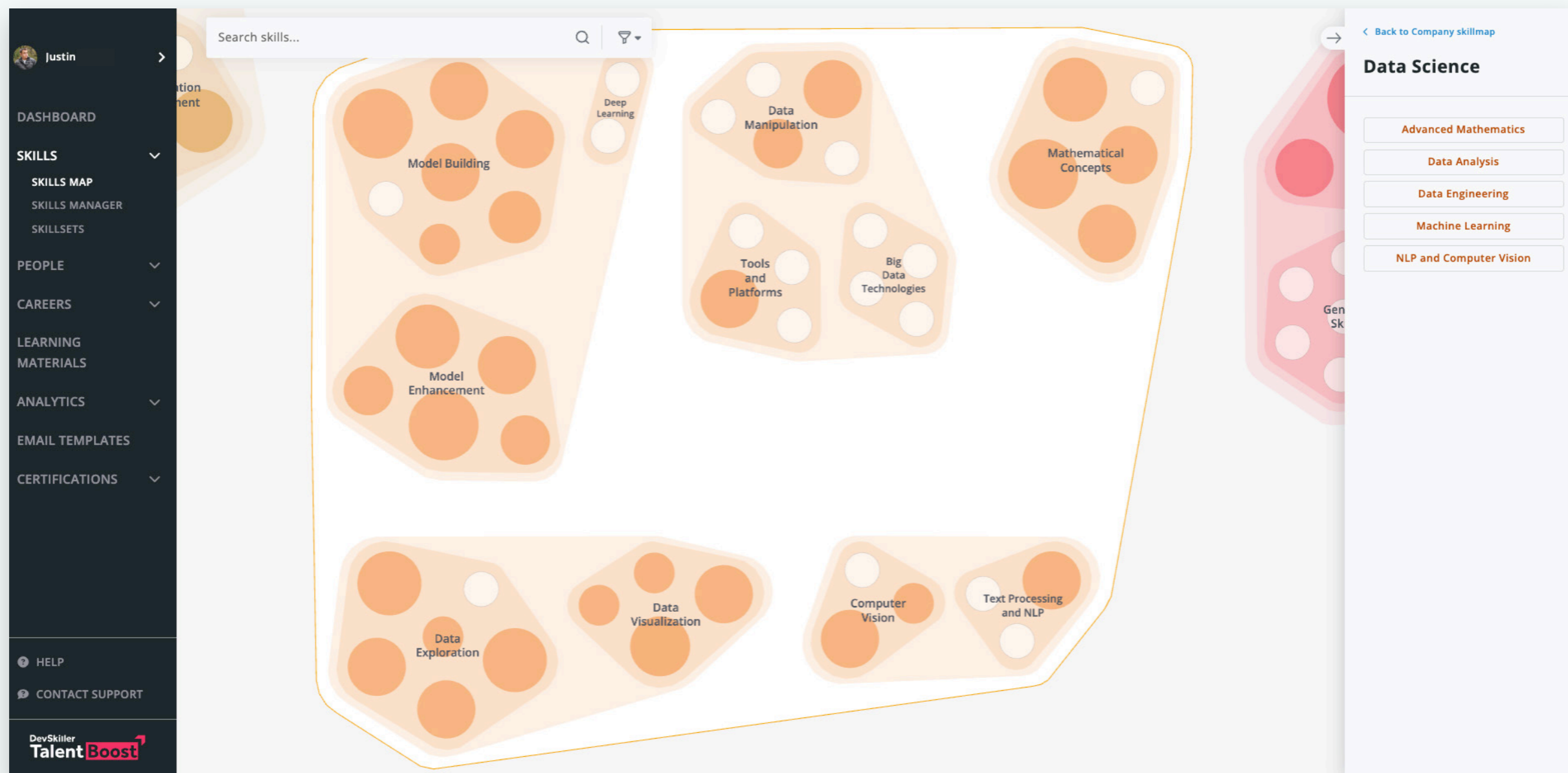
- Identyfikacja kluczowych umiejętności w całej organizacji
- Szczegółowa analiza informacji, która wspiera proces decyzyjny
- Wskazanie kierunku zmian koniecznych, by wzrosła produktywność zespołu



Kompleksowe repozytorium umiejętności

DevSkiller oferuje obszerną bibliotekę ponad 4 000 umiejętności cyfrowych i IT, gotowych do natychmiastowego mapowania. To rozwiązanie eliminuje konieczność ręcznego budowania katalogu umiejętności, zapewniając standardowe profile kompetencji dla szerokiej gamy ról.

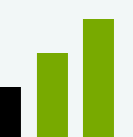
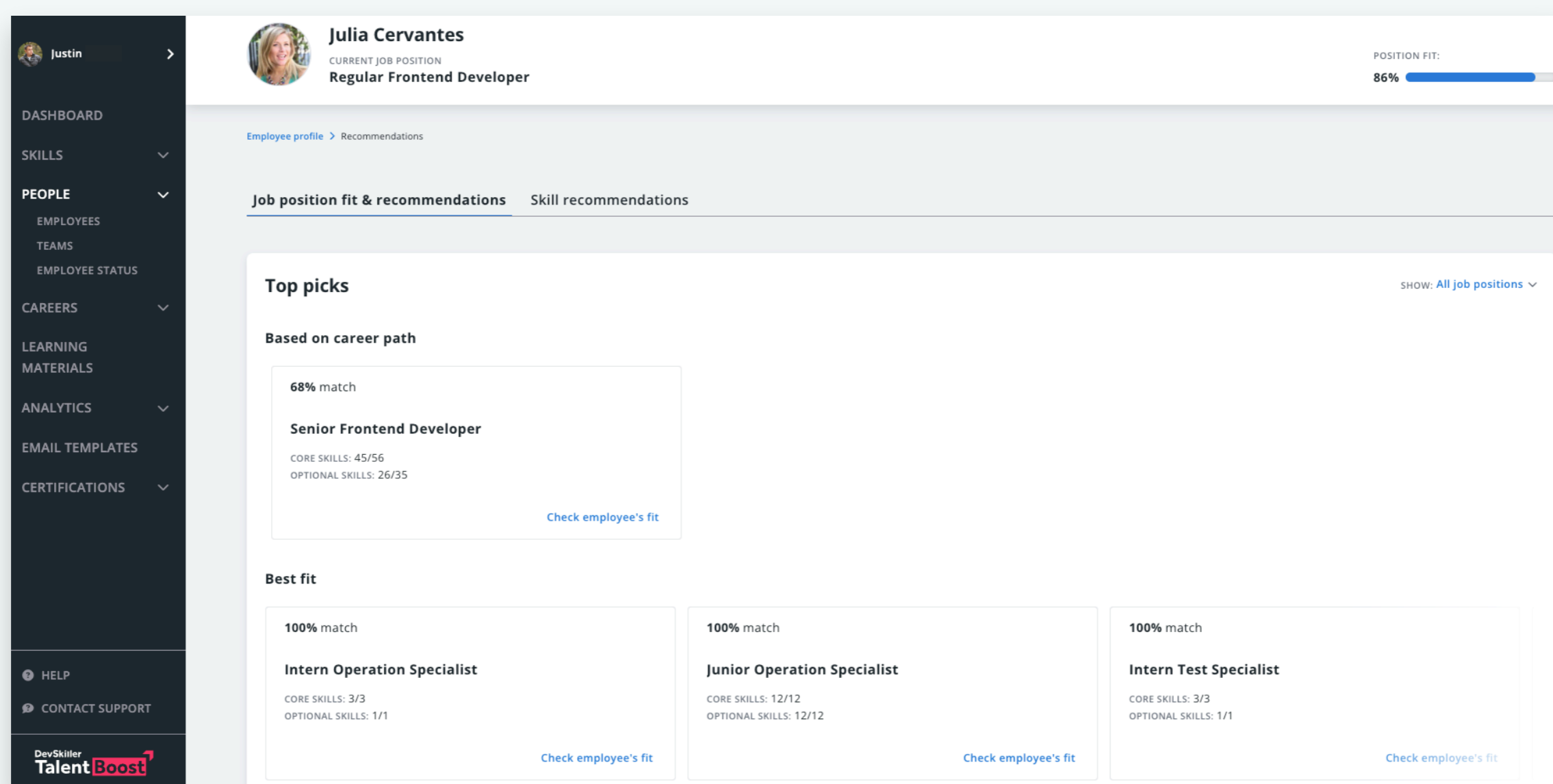
- Natychmiastowy dostęp do ponad 4 000 predefiniowanych kompetencji
- Redukcja pracy manualnej dzięki automatycznemu mapowaniu
- Gwarancja zgodności z branżowymi standardami



Rekomendacje stanowisk i kompetencji

DevSkiller dostarcza pracownikom spersonalizowane rekomendacje dotyczące stanowisk i rozwoju kompetencji w oparciu o ich obecny profil zawodowy i aspiracje.

- Wskazówki dotyczące rozwoju kompetencji
- Wsparcie ścieżki kariery i mobilności zawodowej
- Wzrost zaangażowania i retencji pracowników



Zarządzanie certyfikatami

Manager Certyfikatów upraszcza proces zarządzania certyfikatami pracowników. Dzięki temu zespół pozostaje kompetentny, zgodny z wymaganiami i gotowy na nowe wyzwania.

- Prostsze zarządzanie certyfikatami
- Gwarancja zgodności i gotowości kompetencyjnej
- Większa efektywność pracy wszystkich interesariuszy

The screenshot shows a user profile for 'Mathew', a Regular Backend Developer. The 'Certificates and licenses' section is active, displaying a table of certificates. The table has columns for 'CERTIFICATE', 'ISSUE DATE', and 'STATUS'. There are three certificates listed, each with a 'Waiting for approval' status and a 'Google' issuer. The first certificate is 'UX certificate' issued on 01/08/2023, with an expiration date of 01/10/2023. The second is 'Hello world 2' issued on 07/09/2023. The third is 'UX certificate' issued on 05/10/2023. Each certificate has a status indicator (Expired or Active) and a 'Waiting for approval' note. There are also edit and delete icons for each certificate. An 'Add new certificate +' button is visible in the top right of the section.

| CERTIFICATE | ISSUE DATE | STATUS |
|---------------------------------|--|--|
| UX certificate <i>Google</i> | 01/08/2023 <i>Expires: 01/10/2023</i> | Expired <i>Waiting for approval</i> |
| Hello world 2 <i>Google</i> | 07/09/2023 | Active <i>Waiting for approval</i> |
| UX certificate <i>Google</i> | 05/10/2023 | Active <i>Waiting for approval</i> |

Doświadczenie zawodowe i projekty

Moduł Doświadczenia zawodowego umożliwia zarządzanie historią pracy i osiągnięciami projektowymi. Ułatwia to pracownikom dodawanie, edytowanie i zarządzanie ich osiągnięciami, co zwiększa zaangażowanie i dokładność danych na platformie.

- Proste zarządzanie historią zawodową i projektową
- Poprawa integralności danych dzięki intuicyjnym aktualizacjom
- Większe zaangażowanie użytkowników

The screenshot shows two sections of a user profile. The 'Work experience' section is at the top, featuring a vertical timeline of roles. The first role is 'DevSkiller' from March 2022 to now (2 YRS 5 MOS). The second role is 'Associate Product Manager' from August 2023 to now (1 YR), with a description: 'Assisted in the development and management of a product's lifecycle, collaborating with cross-functional teams to align the product with market needs and business goals. Supported senior product managers with market research, feature prioritization, and product launch planning.' The skills listed are 'Responsive Web Design, Material Design'. The third role is 'IT Project Manager' from March 2022 to August 2023 (1 YR 5 MOS), with a description: 'Planned, executed, and closed technology-related projects, ensuring timely completion within scope and budget. Coordinated between stakeholders, managed resources, and oversaw project teams to achieve project objectives and deliverables.' The skill listed is 'Material UI'. The 'Projects & Achievements' section is below, featuring a project titled 'Jolene' from April 2022 to August 2023 (1 YR 4 MOS). The role is 'Kierownik Projektu (Project Manager)'. The description is: 'A project related to DevSkiller website. A whole new approach to the website was introduced during this project, together with a new, modern design.' The skills listed are 'Responsive Web Design, Angular Content projection'. Both sections have an 'Add experience' button in the top right.

Work experience

DevSkiller
MARCH 2022 - NOW | 2 YRS 5 MOS

Associate Product Manager
AUGUST 2023 - NOW | 1 YR

Assisted in the development and management of a product's lifecycle, collaborating with cross-functional teams to align the product with market needs and business goals. Supported senior product managers with market research, feature prioritization, and product launch planning.

SKILLS Responsive Web Design, Material Design

IT Project Manager
MARCH 2022 - AUGUST 2023 | 1 YR 5 MOS

Planned, executed, and closed technology-related projects, ensuring timely completion within scope and budget. Coordinated between stakeholders, managed resources, and oversaw project teams to achieve project objectives and deliverables.

SKILLS Material UI

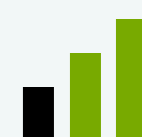
Projects & Achievements

Jolene

ROLE ON THE PROJECT: Kierownik Projektu (Project Manager)
DURATION April 2022 - August 2023 | 1 YR 4 MOS

A project related to DevSkiller website. A whole new approach to the website was introduced during this project, together with a new, modern design.

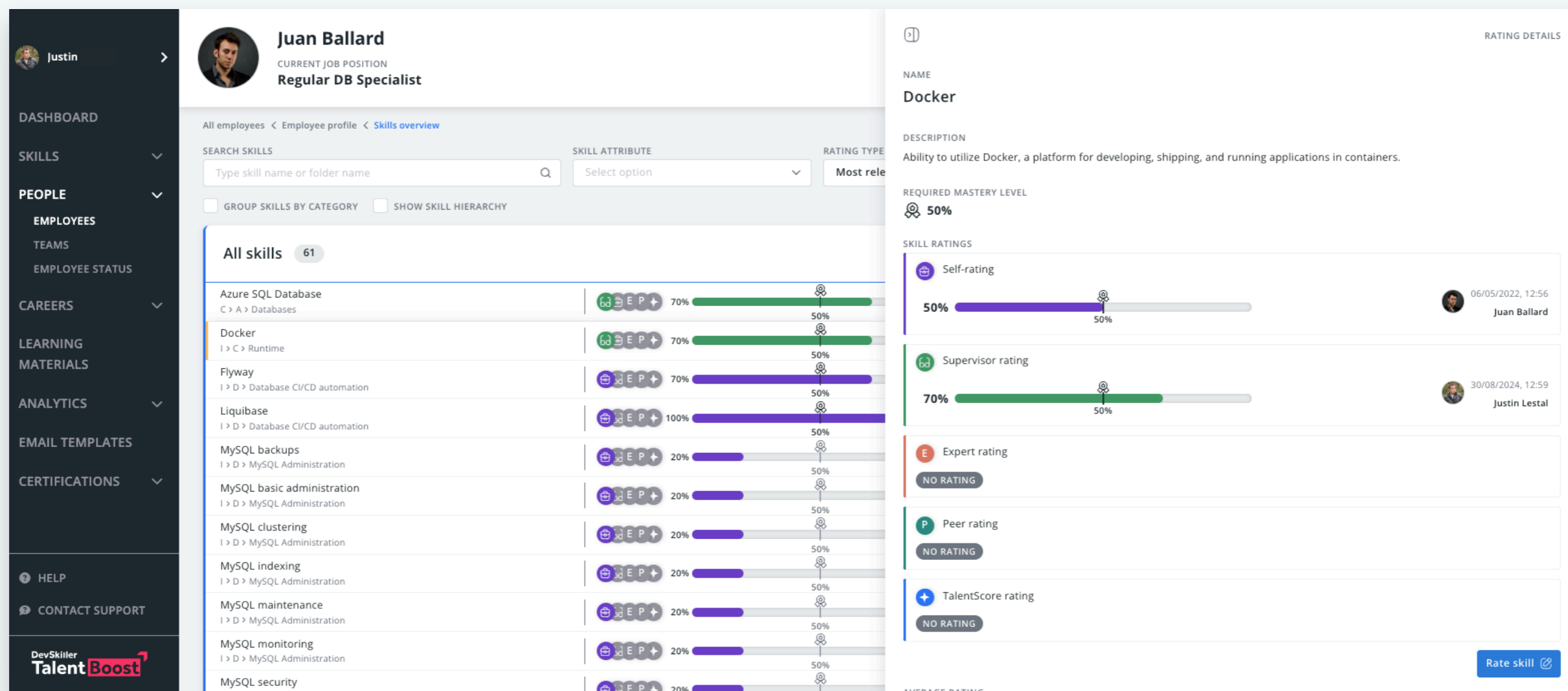
SKILLS Responsive Web Design, Angular Content projection



Ocena kompetencji 360°

Nasze oceny 360° obejmują samoocenę, ewaluację przez menedżera, ocenę współpracowników i opinie ekspertów. Tak kompleksowe podejście zapewnia precyzyjne wyniki, co wpływa na decyzje dotyczące rozwoju i zarządzania.

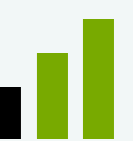
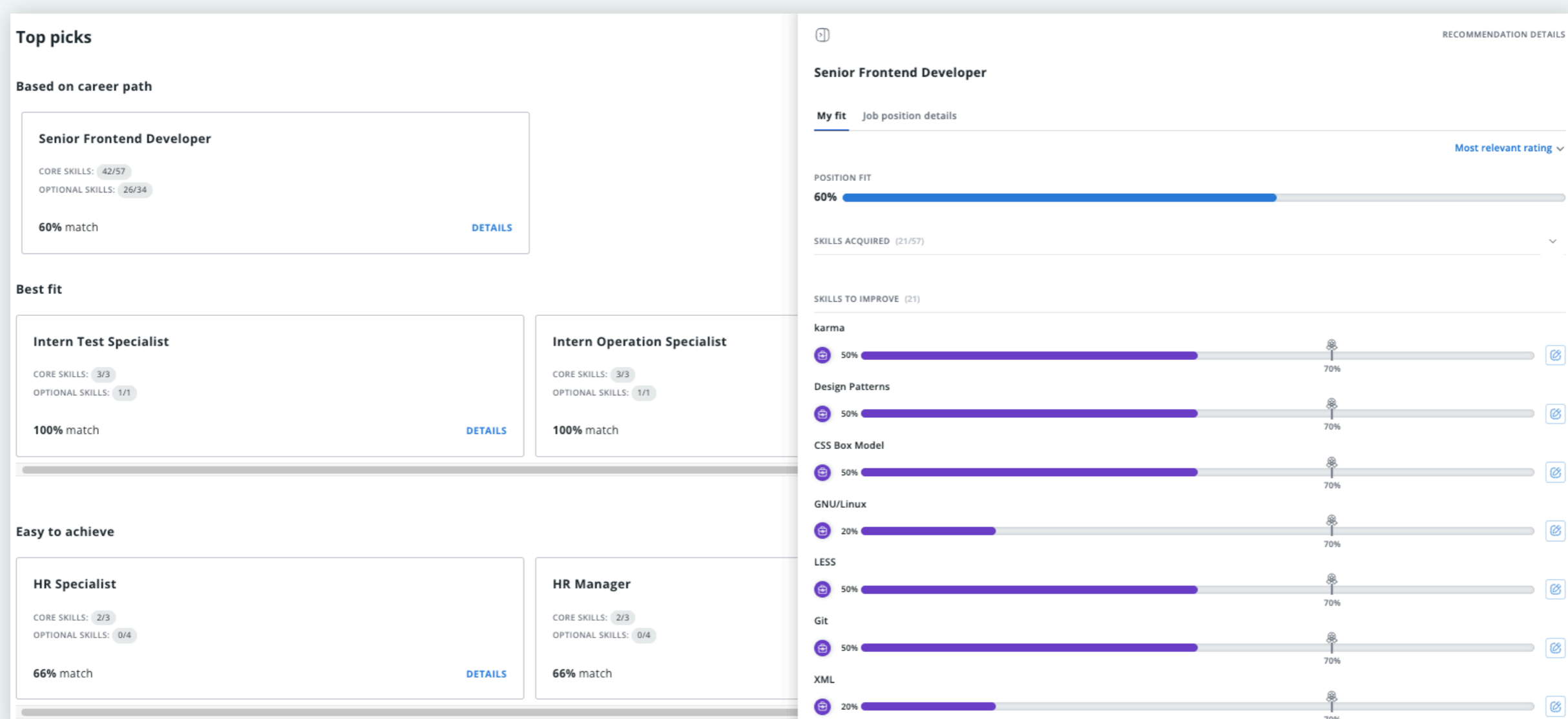
- Kompleksowy wgląd w kompetencje z różnych perspektyw
- Większa precyzja w ocenie umiejętności
- Wsparcie w ukierunkowanym rozwoju i szkoleniach



Rozwój kariery

Nasze funkcje rozwoju kariery oferują spersonalizowaną ścieżkę, która pozwala pracownikom ocenić swoje aspiracje zawodowe i dopasować je do dostępnych możliwości pracy. Ta funkcja umożliwi pracownikom identyfikację ról, które najlepiej odpowiadają ich umiejętnościom, celom i pożądaney ścieżce rozwoju, jednocześnie podkreślając kluczowe kompetencje i umiejętności niezbędne do awansu.

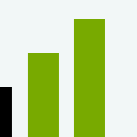
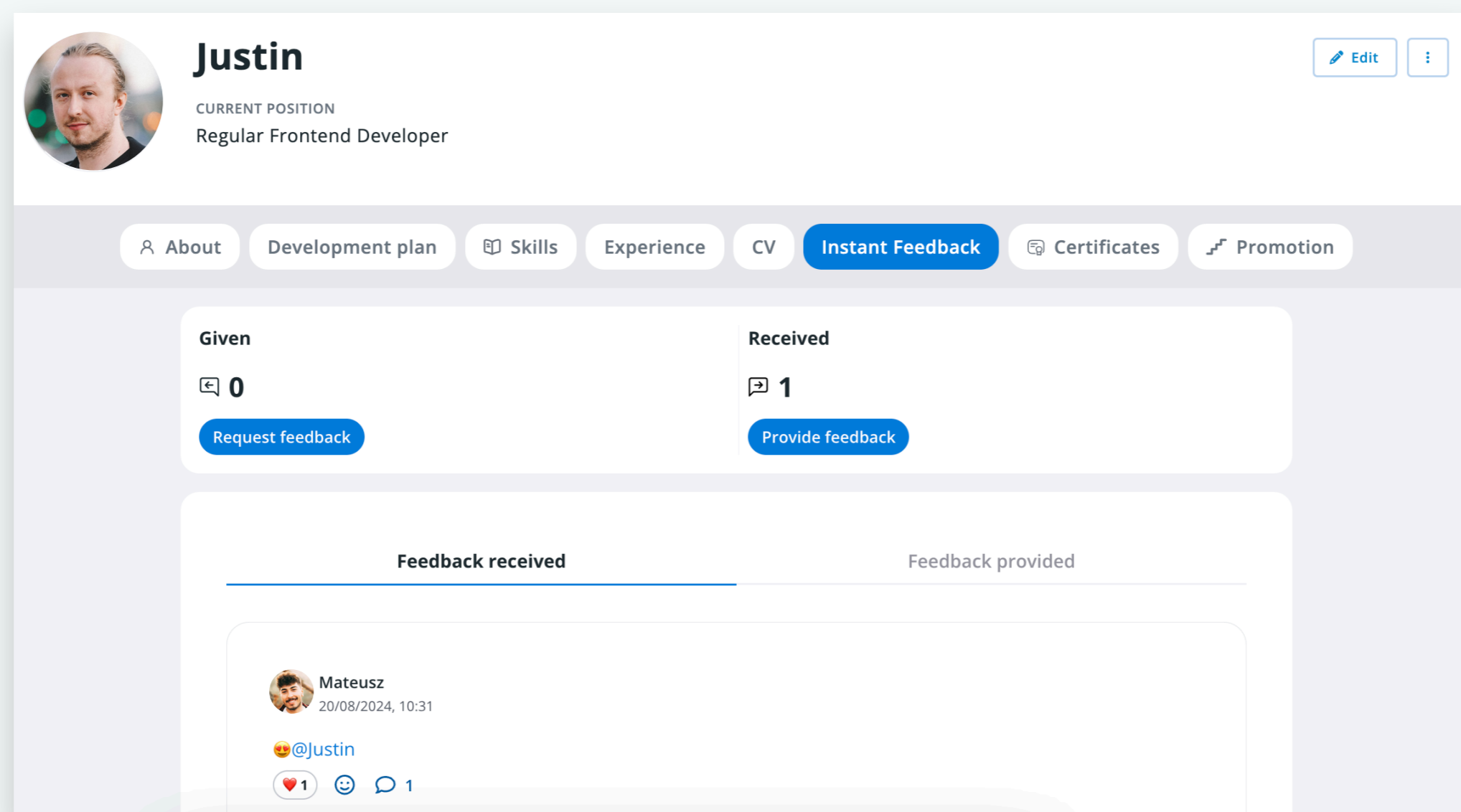
- Dopasowanie ról zawodowych do indywidualnych celów kariery dla strategicznego rozwoju
- Podkreślenie wartości konkretnych umiejętności niezbędnych do rozwoju roli
- Umożliwienie pracownikom śledzenia potrzeb rozwojowych



Instant Feedback

Dzięki systemowi natychmiastowej informacji zwrotnej pracownicy mogą przekazać sobie nawzajem opinie i uwagi a także weryfikować kompetencje bezpośrednio na platformie. Wzmacnia to wiarygodność danych, motywuje pracowników i umożliwia dokładniejsze oceny umiejętności.

- Wzmacnia wiarygodność oceny kompetencji dzięki rekomendacjom współpracowników
- Większa motywacja pracowników dzięki pozytywnym informacjom zwrotnym
- Wspiera decyzje menedżerskie dzięki zweryfikowanym danym



Wykorzystaj pełen potencjał swojego zespołu z DevSkiller

Nasza platforma została zaprojektowana, aby wspierać pozyskiwanie, zaangażowanie i rozwój najlepszych talentów. Pozwól, aby DevSkiller pomógł Twojej organizacji w podejmowaniu decyzji o zarządzaniu talentami opartych na danych.

[Sprawdź produkt w praktyce – umów demo](#)

